

54603315: สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คำสำคัญ: องค์การแห่งความสุข / เทศบาล / จังหวัดบึงกาฬ

วิภาดา แก้วนิยมชัยศรี: ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬ. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: อ.ดร.ศักดิพันธ์ ตันวิมลรัตน์. 116 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการทำงานกับลักษณะการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬ และศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นพนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานในเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 197 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม โดยมีความเชื่อมั่นเท่ากับ .991 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นบันได (Stepwise Multiple Regression Analysis) ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ , S.D. = .716) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ระดับการเป็นองค์การแห่งความสุขทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านความสุขทางสังคมมีค่าเฉลี่ยมากที่สุดมีค่าเท่ากับ 3.78 (S.D. = .741) รองลงมาคือด้านความสุขทางใจมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 (S.D. = .790) และด้านความสุขทางกายมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 (S.D. = .739)

2. ปัจจัยในการทำงานโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับลักษณะของการเป็นองค์การแห่งความสุขอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยในการทำงานทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับลักษณะการเป็นองค์การแห่งความสุข โดยเรียงลำดับความสัมพันธ์จากมากที่สุดไปน้อยที่สุด คือ ด้านผู้นำและนโยบาย ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสวัสดิการผลตอบแทน ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน และด้านลักษณะงาน

3. ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วยปัจจัยส่วนบุคคล คือ สถานภาพโสด ตำแหน่งงานในกลุ่มที่ 2 กลุ่มงานการเงินและการคลัง และรายได้ต่อเดือน ปัจจัยในการทำงาน คือ ด้านผู้นำและนโยบาย ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน และด้านสวัสดิการผลตอบแทน ซึ่งมีประสิทธิภาพร่วมกันพยากรณ์และอธิบายความแปรปรวนของลักษณะการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬได้ร้อยละ 87.6 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์.....

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปีการศึกษา 2556

54603315: MAJOR: PUBLIC ADMINISTRATION

KEY WORDS: HAPPY ORGANIZATION / MUNICIPALITY / BUENGGAN PROVINCE

WIPADA KAEWNIYOMCHAISRI: FACTORS EFFECTING OF HAPPINESS ORGANIZATION OF MUNICIPALITY IN BUENGGAN PROVINCE. THESIS ADVISORS: SAKDIPAN TONWIMONRAT, Ph.D. 116 pp.

The purposes of this research were to study factors effecting of happiness organization of municipality in Buengkan province, to study level of happiness organization of municipality in Buengkan province and to investigate the correlation between working factors and happiness organization of municipality in Buengkan province. The sample of this research were 197 municipal officials in Buengkan province using stratified random sampling technique. The research instruments were questionnaires with reliability value .991. The data were analyzed by percentage, mean, standard deviation (S.D.), Pearson's Product Moment Correlation and Stepwise Multiple Regression Analysis. The results of this research were as follow:

1. The opinion towards the overall happiness organization of municipality in Buengkan province was at the high level ( $\bar{X}$ =3.72, S.D.= .716) that can be arranged from high to low average level as follows: social happiness ( $\bar{X}$ =3.78, S.D.=.741), minded happiness ( $\bar{X}$ =3.71, S.D.= .790) and physical happiness ( $\bar{X}$ =3.68, S.D.= .739).
2. All working factors are positively correlated to happiness organization of municipality in Buengkan province at the .01 level of significance.
3. The factors effecting of happiness organization of municipality in Buengkan province included single, position in group 2: Department of finance, income, leader and policy, environment, relation and welfare which could mutually predict happiness organization as much as 87.6 percent at the .05 level of significance.

---

Major of Public Administration

Graduate School, Silpakorn University

Student's signature.....

Academic Year 2013

Thesis Advisor's signature.....

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีด้วยได้รับความกรุณาจากอาจารย์ ดร.ศักดิพันธ์ ต้นวิมลรัตน์ ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้วิจัย รวมทั้งรองศาสตราจารย์ สุรเชษฐ์ ชีระมณี ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย ชินะตังกูร ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่กรุณาให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ส่งผลให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ถูกต้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น และขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานในการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี

ขอกราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดาวลอย กาญจนมณีเสถียร อาจารย์ ดร.จิตติมา เวชพงศ์ และนายณัฐภูมิ นนทสิริกุล ปลัดเทศบาลตำบลห้วยพลู ที่กรุณาเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและแก้ไขเครื่องมือในการวิจัยสำหรับการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณเทศบาลตำบลห้วยพลู เทศบาลตำบลนครชัยศรี เทศบาลตำบลคลองเต็ง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง และเทศบาลตำบลรางกระทุ่ม ที่อนุญาตให้ดำเนินการทดลองเครื่องมือในการวิจัยซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี และขอกราบขอบพระคุณเทศบาลทุกแห่งในจังหวัดบึงกาฬอันประกอบด้วย เทศบาลตำบลโคกก่อง เทศบาลตำบลโคสี เทศบาลตำบลโนนสว่าง เทศบาลตำบลบึงกาฬ เทศบาลตำบลวิศิษฐ์ เทศบาลตำบลหอค้า เทศบาลตำบลหนองเล็ง เทศบาลตำบลดอนหญ้านาง เทศบาลตำบลพรเจริญ เทศบาลตำบลศรีสำราญ เทศบาลตำบลโซ่พิสัย เทศบาลตำบลท่าสะอาด เทศบาลตำบลศรีพนา เทศบาลตำบลขาง เทศบาลตำบลปากคาด เทศบาลตำบลบึงโขงหลง เทศบาลตำบลบึงงาม และเทศบาลตำบลศรีวิไล ที่อนุญาตให้ดำเนินการเก็บข้อมูลวิจัย รวมทั้งขอขอบพระคุณพนักงานเทศบาลทุกท่านและเจ้าหน้าที่ประสานงานต่างๆ ที่ได้ให้ความร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี ส่งผลให้ผู้วิจัยสามารถดำเนินการวิจัยจนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ขอกราบขอบพระคุณสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬที่ให้ข้อมูลในการประสานงานกับเทศบาลต่างๆ ในจังหวัดบึงกาฬ และเจ้าหน้าที่ไปรษณีย์ทุกท่าน จนทำให้ผู้วิจัยสามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างราบรื่นเป็นอย่างดี

ขอกราบขอบพระคุณเจ้าของหนังสือ วารสาร เอกสาร เว็บไซต์ วิทยานิพนธ์ทุกเล่ม และอื่นๆ ที่ช่วยให้วิทยานิพนธ์นี้มีความสมบูรณ์ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการจัดการ เจ้าหน้าที่บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่านในการประสานงานด้านเอกสารต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือผู้วิจัยจนสามารถดำเนินการเสร็จสิ้นได้เป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณบิดามารดา พี่ๆ น้องๆ และเพื่อนๆ ทุกท่านที่ให้คำแนะนำและกำลังใจแก่ผู้วิจัยตลอดมา ตลอดจนผู้มีพระคุณอีกหลายท่านที่ผู้วิจัยมิได้กล่าวนามไว้ที่นี่ที่ช่วยให้การจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ในที่สุด

คุณค่าหรือประโยชน์ได้อันเกิดจากวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ผู้วิจัยขอน้อมบูชาแด่พระคุณบิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่านที่อบรมสั่งสอน แนะนำ ให้การช่วยเหลือ ให้การสนับสนุนและให้กำลังใจแก่ผู้วิจัยอย่างดียิ่งเสมอมา และถ้าในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้มีข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดประการใด ผู้วิจัยขอน้อมรับไว้แต่เพียงผู้เดียว