

51358315 : สาขาวิชาวิทยาการสังคมและการจัดการระบบสุขภาพ

คำสำคัญ : บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

ศุขาดา กิตติเดชา : บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของพยาบาลจบใหม่
โรงพยาบาลศิริราช. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ภก.ผศ.ดร.บุรินทร์ ต. ศรีวงษ์. 73 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของ
พยาบาลจบใหม่ โรงพยาบาลศิริราช กลุ่มประชากรที่ศึกษาคือ พยาบาลจบใหม่ โรงพยาบาลศิริราช
วิชาชีพจำนวน 223 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามชนิดตอบด้วยตนเอง เป็น
แบบสอบถามที่ ศุขนาภิ เกษมมาลา สร้างขึ้น และได้รับอนุญาตให้ใช้แบบสอบถามนี้ได้ ประกอบด้วย
2 ส่วน คือส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 แบบสอบถามบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ
แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ 1) แบบสอบถามบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ จากลักษณะนิสัย
เฉพาะตัวมีค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยง เท่ากับ 0.75 และ 2) แบบสอบถามบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อ
สู่ความเป็นเลิศ จากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม มีค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยง เท่ากับ 0.73 สถิติที่ใช้
ในการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษานี้มีผู้ตอบแบบสอบถามกลับคืนจำนวน 206 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 92.38
มีค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยงโดยรวมเท่ากับ 0.89 และค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยงบุคลิกภาพการปรับตัว
เพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเฉพาะตัวและจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม เท่ากับ 0.82,
0.83 ตามลำดับ ผลการวิจัยพบว่า เป็นเพศหญิง ร้อยละ 96.12 อยู่ในช่วงอายุ 20-25 ปี ร้อยละ 93.20
สถานภาพโสด ร้อยละ 99.20 มีภูมิลำเนาภาคกลางร้อยละ 36.89 ส่วนใหญ่พักอาศัยที่องค์กรจัดให้
ร้อยละ 33.50 สังกัดงานการพยาบาลอายุรศาสตร์และ จิตเวชศาสตร์ ร้อยละ 20.39 ส่วนใหญ่ทำงาน
ในหอผู้ป่วยสามัญ ร้อยละ 43.69 บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศโดยรวมของพยาบาลจบใหม่
โรงพยาบาลศิริราช อยู่ในระดับสูง $\bar{x} = 4.07$ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัย
เฉพาะตัวและจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อมของพยาบาลจบใหม่ โรงพยาบาลศิริราช อยู่ใน
ระดับสูง $\bar{x} = 3.93$, $\bar{x} = 4.20$ ตามลำดับ

ผลการศึกษานี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
เพื่อส่งเสริมบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของพยาบาลจบใหม่ให้คงอยู่

สาขาวิชาวิทยาการสังคมและการจัดการระบบสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2553

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

51358315: MAJOR: SOCIAL AND HEALTH SYSTEM MANAGEMENT
KEY WORD: RESILIENCE

SUCHADA KITTIDACHA: RESILIENCE OF NEW GRADUATED NURSES IN SIRIRAJ HOSPITAL. INDEPENDENT STUDY ADVISOR: ASST. PROF. BURIN T. SRIWONG, Ph.D. 73 pp.

The purpose of this research was to study the level of resilience of new graduated nurses in Siriraj Hospital. The population consists of 223 new graduated nurses who work in Siriraj Hospital. The research instrument used for this study was a questionnaire created by Supanaree Kasemala. The questionnaire consists of two parts: 1) Personal Information, 2) Resilience scale. The Resilience scale was divided into 2 scales consist of 1) Trait Resilience scale, which reliability coefficient equals 0.75 and 2) State Resilience scale, which reliability coefficient equals 0.73. The statistics used for analysis are percentage, average and standard deviation calculation.

Two hundreds and six questionnaires were returned accounted for 92.38%, which has totally reliability coefficient equals 0.89. Trait Resilience scale and State Resilience scale, which reliability coefficient equals 0.82, 0.83 respectively. Results showed that 96.12% of the population were female, 93.20% of the population had the age range between 20-25 years old, 99.20% were single, 30.10% were native habitat in central, 36.89% stayed by organization arranged, 20.39% were nurses in medical and psychological nursing division., 43.69% have worked in ordinary wards.

For total resilience of new graduated nurses in Siriraj Hospital was rated at high level of $\bar{x} = 4.07$, Trait Resilience scale and State Resilience scale of new graduated nurses in Siriraj Hospital were rated at high level of $\bar{x} = 3.93$, $\bar{x} = 4.20$ respectively.

The findings from this research could be applied in human resource management in order to promote and remain resilience of new graduated nurses.

มหาวิทยาลัยศิลปากร สงวนลิขสิทธิ์

Program of Social and Health System Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2010

Student's signature.....

Independent Study Advisor's signature.....

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้อย่างสมบูรณ์ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจากเกสัชกร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุรินทร์ ต. ศรีวงษ์ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระที่ได้กรุณาสละเวลาทั้งในเวลาราชการและนอกราชการ ช่วยแนะนำ ให้ข้อคิดเห็น ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยความเอาใจใส่และคอยให้กำลังใจผู้วิจัยด้วยดีเสมอมา ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาที่อาจารย์มอบให้ตลอดระยะเวลาดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ เกสัชกรหญิง อาจารย์ ดร.เยาวลักษณ์ อ่ำรำไพ ประธานสอบการค้นคว้าอิสระ และเกสัชกรหญิง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผกามาศ ไมตรีมิตร กรรมการตรวจสอบการค้นคว้าอิสระ ที่กรุณาให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะเพื่อให้งานวิจัยมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รวมทั้งคณาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่านที่กรุณาให้ความรู้และประสบการณ์ที่มีค่าแก่ผู้วิจัยตลอดระยะเวลาที่ศึกษา

ขอกราบขอบพระคุณคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการใช้เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และขอกราบขอบพระคุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช และหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช ที่กรุณาอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ขอกราบขอบพระคุณคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลและ งานการพยาบาลศัลยศาสตร์ และศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ ที่สนับสนุนในการศึกษาต่อ รวมทั้งหัวหน้าหอผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่พยาบาลหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ 4 ทุกท่าน ที่ให้ความช่วยเหลือและให้กำลังใจเสมอมา

สุดท้ายนี้ขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา ผู้ให้กำเนิด ที่ให้สติปัญญา ให้ความรัก ความห่วงใย และเป็นกำลังใจให้ผู้วิจัยตลอดมา และขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ และน้องๆ ทุกท่านที่ให้กำลังใจและให้ความช่วยเหลือมาโดยตลอด จนทำให้การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี