

54252804: สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ: งานบุคคล / บุคลากรทางการศึกษา / การพัฒนา

ศโรชา นูรีศรี: การพัฒนาการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ผศ. ว่าที่ พ.ต. ดร.นพพล เจริญอักษร และ ผศ. ดร. ประเสริฐ อินทร์รักษ์. 339 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) สภาพปัญหาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2) แนวทางการบริหารจัดการการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ 3) ผลการยืนยันแนวทางการบริหารจัดการการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) วิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา ประกอบด้วย 3 ขั้นตอน คือ 1) ศึกษาสภาพปัญหาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2) การสร้างแนวทางการบริหารจัดการการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ 3) ยืนยันแนวทางการบริหารจัดการการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการวิจัย พบว่า

1. การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่พบมากที่สุด จำนวน 5 ประเด็น จากทั้งหมด 12 ประเด็น ได้แก่ 1) การเลื่อนระดับตำแหน่งผิดพลาด 2) การแต่งตั้งผิดพลาด 3) การจัดบุคลากรลงกรอบ โดยไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด 4) การกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. และ 5) การบรรจุผิดพลาด

2. แนวทางการบริหารจัดการการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีจำนวน 5 แนวทาง ได้แก่ 1) การเลื่อนระดับตำแหน่ง 2) การแต่งตั้ง 3) การจัดบุคลากรลงกรอบเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด 4) การกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. และ 5) การบรรจุและแต่งตั้ง

3. ผลการยืนยันแนวทางการบริหารจัดการการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) จากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีประสบการณ์ ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล มีความเห็นว่าเป็นแนวทางที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีความถูกต้อง แต่ละแนวทางมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่อ้างอิงได้ถูกต้องและเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสอดคล้องกับหลักปฏิบัติงานในการดำเนินการของสำนักงาน ก.ค.ศ.

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2557

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1..... 2.....

54252804: MAJOR: EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEY WORDS: PERSONEL / EDUCATIONAL PERSONNEL / DEVELOPEMENT

SAROCHA BURESRI: DEVELOPEMENT FOR PERSONEL ADMINISTRATION OF OTHER POSITION IN SECTION 38 C. (2) UNDER THE EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE. THESIS ADVISORS: ASST. PROF. MAJ. NOPADOL CHENAKSARA, RTAR., Ph.D., AND ASST. PROF. PRASERT INTARAK, Ed.D. 339 pp.

The purposes of this research were to investigate: 1) the problems of personel administration of other positions in section 38 c. (2) under the Education Service Area Office, 2) the guidelines management about personel administration of other positions in section 38 c. (2) under the Education Service Area Office and 3) the confirmation the guidelines of management about personel administration of other positions in section 38 c. (2) under the Education Service Area Office. This research is the qualitative study. The data were analysed by content analysis. There were 3 steps of this research operation; 1) studying the problem of personel administration of other positions in section 38 c. (2) under the Education Service Area Office 2) setting the guidelines management about personel administration of other positions in section 38 c. (2) and 3) to confirm the guidelines management about personel administration of other positions in section 38 c. (2) under the Education Service Area Office.

The results of this research found that:

1. The administration operation for personnel administration in other positions on section 38 c. (2) under Office of Educational Service Area dose not meet the rules and regulations developed by TEPC in 12 issues. Its also found 5 frequent issues out of 12 issues which consisted of 1) the incorrectness of position promotion, 2) the incorrectness of the position appointment, 3) personnel arrangement dose not meet the conditions specified by TEPC, 4) the position determination dose not meet the conditions specified by TEPC, and 5) the incorrectness of personel appointment;

2. The management guidelines for personnel administration in other positions on section 38 c. (2) under the Office of Educational Service Area consisted of 1) the guideline for position promotion, 2) the guideline for position appointment, 3) the guideline for personnel arrangement, 4) the guideline for position determination, and 5) the guideline for personel appointment;

3. The experts of law and personel adminnistration confirmed that the management guidelines for personel administration in other positions on section 38 c. (2) were practical, accurate. It might be refered to the correct rules and regulations as well as practice specified by TEPC.

Department of Educational Administration

Graduate School, Silpakorn University

Student's signature

Academic Year 2014

Thesis Advisors' signature 1..... 2.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ถูกลงไปด้วยดีเพราะความกรุณาของคณาจารย์ภาควิชาบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยศิลปากร ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่พันตรี ดร.นพดล เจนอักษร ประธานควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์กรรมการคุมวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์ ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และ ดร.พิชญ์ ตูลสุข กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนช่วยเหลือ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่อง ต่างๆ จนสำเร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณและเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านการบริหารงานบุคคล ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. ข้าราชการในภารกิจนโยบายระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ให้ความช่วยเหลือ แนะนำ ค้นหาเอกสารที่เกี่ยวข้อง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ เกี่ยวข้องที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอกราบขอบพระคุณ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ข้าราชการ ในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา/มัธยมศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอกราบขอบพระคุณ ด.ต. อนุชิต บุรีศรี ครอบครัวบุรีศรี และเด็กชายพงศ์ไท จิตต์พิทักษ์ และครอบครัวจิตต์พิทักษ์ ที่ให้กำลังใจเสมอมา รวมทั้งขอขอบคุณเพื่อนร่วมชั้นเรียนดุขยภูมิจิต รุณ 9 ทุกท่านด้วย