

54252322 : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ : การบริหาร , ความผูกพันต่อองค์กร

รู้จนกว่า เล่าเปี่ยม: การบริหารที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน, อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : อ.ดร. สำเร็จ อ่อนสัมพันธุ์ และ อ.ดร.วรกาญจน์ สุขสดเขียว. 242 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) การบริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 2) ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 3) การบริหารที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 254 คน ที่ทำงานอยู่ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหาร ตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555 กับความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวคิดของอัลเลน และเมเยอร์ (Allen and Meyer) สถิติที่ใช้คือ ความถี่ ร้อยละ มัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
3. การบริหารส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน โดยภาพรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1.....

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปีการศึกษา 2556

2.....

54252322 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEYWORDS: ADMINISTRATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT

RUNGNAPA LAOPIAM : THE ADMINISTRATION AFFECTING OFFICERS'

ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF KASETSART UNIVERSITY, KAMPHAENG SAEN CAMPUS.

THESIS ADVISORS: SAMRERNG ONSAMPANT, Ph.D. AND VORAKARN SUKSODKEAW, Ph.D. 242 pp.

The purposes of this research were to determine 1) The Administration of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus 2) Officers' organizational commitment of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus and 3) The Administration affecting officers' organizational commitment of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus. The samples were 254 officers in Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus. The research instrument was a questionnaire concerning the administration of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus based on corporate strategy 2010-2012 and organizational commitment based on Allen and Meyer. The statistics applied in data analysis were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation and stepwise multiple regression analysis.

The findings revealed as follows :

1. The administration of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus in a whole and each aspect were found at the moderate level.
2. Officers' organizational commitment of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus as a whole and each aspect were found at the high level.
3. The Administration affecting officers' organizational commitment of Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus in overall at the statistical level .05 significantly.

Department of Educational Administration

Graduate School, Silpakorn University

Student's Signature ..... 

Academic Year 2013

Thesis Advisor's Signatures 1. ....  ..... 2. Vorakarn S. ....

## กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง “การบริหารที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน” สำเร็จได้โดยได้รับความอนุเคราะห์อย่างดีจาก อาจารย์ ดร.สำเร็จ อ่อนสัมพันธุ์ อาจารย์ ดร.วรกาญจน์ สุขสดเขียว อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ ดร.มัทนา วัฒนอมศักดิ์ คณะกรรมการในการสอบวิทยานิพนธ์ อาจารย์ ดร.วรรณ อึ้งสิทธิพูนพร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณาจารย์ภาควิชาการบริหารการศึกษาทุกท่านที่กรุณา ประสิทธิ์ประสาทความรู้ เพิ่มพูนแนวความคิด ปรับเปลี่ยนมุมมอง ให้คำปรึกษา แนะนำด้วยดี ตลอดมา ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ น.ท.ดร.สุมิตร สุวรรณ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ อาจารย์ ดร.ประสงค์ กัลยาณธรรม อาจารย์ประจำโครงการจัดตั้งสายวิชา สังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ ใจอารีย์ อาจารย์ ประจำภาควิชาการพัฒนาศึกษาและชุมชน อาจารย์ ดร.พินดา วราสุนันท์ อาจารย์ประจำ ภาควิชาครุศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ และนายวิโรจน์ ทองสุพรรณ ผู้อำนวยการ กองบริการการศึกษา (กำแพงแสน) ที่กรุณาเสียสละเวลาให้ความอนุเคราะห์ตรวจสอบให้คำแนะนำ เพื่อความถูกต้องเหมาะสมเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และขอขอบคุณ อธิการบดีและรองอธิการบดี รวมถึงผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสนทุกท่าน ที่ให้ความสำคัญกับ พนักงานโดยสนับสนุนส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและอำนวยความสะดวกในการ จัดเก็บข้อมูล ตลอดจนพี่และเพื่อนพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ทุก ท่านที่ให้ความร่วมมือในการทดลองเครื่องมือและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการศึกษา วิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ คุณพ่อเล็กและแม่วิเชียร เล่าเปี่ยม รวมถึงผู้เป็นเจ้าของเอกสาร หนังสือ คู่มือ ตำรางานวิจัยที่ผู้วิจัยได้นำข้อมูลมาใช้ศึกษาอ้างอิงทำให้วิทยานิพนธ์มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และผู้เกี่ยวข้องที่ยังมิได้ระบุนาม พร้อมนี้ขอขอบคุณพี่และเพื่อนนักศึกษาปริญญาโทการบริหาร การศึกษา รุ่น 31 เจ้าหน้าที่ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และนายอัษฎายุทธ สุนทรสารทูล ผู้เป็นกำลังใจที่ดิฉันทำให้งานวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยความ สำเร็จและความภูมิใจอันเกิดจากวิทยานิพนธ์นี้ ผู้วิจัยขอน้อมบูชาแต่พระคุณของบิดา มารดา บุรพจารย์ ผู้ให้แสงสว่างทางปัญญา