

53603732 : สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คำสำคัญ : ความผูกพันต่อองค์กร/ประสิทธิผลของโรงเรียน/โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา/

ปัจจัยส่วนบุคคล

ปีระดา วงษ์ปัญญา : ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลต่อประสิทธิผลทางการบริหารในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา อำเภอท่ามะกาจังหวัดกาญจนบุรี. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : อ.ดร.นพดล เหลืองภิรมย์. 207 หน้า.

การวิจัยเรื่อง “ ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลต่อประสิทธิผลทางการบริหาร ในโรงเรียน ขยายโอกาสทางการศึกษา ในอำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ” การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของครูในโรงเรียนขยายโอกาสฯ ในอำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 2) เพื่อศึกษาประสิทธิผลองค์กรของครูในโรงเรียนขยายโอกาสฯ ในอำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับประสิทธิผลของโรงเรียนขยายโอกาสฯ ในอำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยศึกษาจากประชากรครูทั้งหมดจำนวน 213 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ร้อยละ(%) ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ,T-test , F- test ,correlation และ regression

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม จำแนกตาม เพศ อายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับขั้นเงินเดือน และจำนวนนักเรียนในโรงเรียน อยู่ในระดับมากที่สุด
2. โดยภาพรวมประสิทธิผลของโรงเรียนขยายโอกาส อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ไม่แตกต่างกันไปตาม เพศ อายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง แต่แตกต่างกันตามระดับขั้นเงินเดือน และจำนวนนักเรียนในโรงเรียน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. ความผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของโรงเรียนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และประสิทธิผลของโรงเรียน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

53603732 : MAJOR : PUBLIC ADMINISTRATION

KEYWORD : ORGANIZATION COMMITMENT/EFFECTIVENESS OF
SCHOOL/EDUCATION OPPORTUNITY SCHOOL/PERSONEL
FACTORS

PIYADA WONGPANYA : THE ORGANIZATION COMMITMENT OF
EDUCATIONAL PERSONNEL EFFECTING EFFECTIVENESS OF THE
ADMINISTRATION IN EDUCATION OPPORTUNITY SCHOOL IN KANCHANABURI, THA
MAKA DISTRICT. THESIS ADVISOR : ASST.PROF. NOPPADON LUENGPROM. Ph.D., 207
pp.

The research is “ The Organization Commitment of educational personnel effecting Effectiveness of the Administration in Education Opportunity School in Kanchanaburi, Thamaka District ” The objective of this research is 1) studying the organization commitment of educational personnel in education Opportunity School in Kanchanaburi, Thamaka District 2) studying effectiveness of the administration in education Opportunity School in Kanchanaburi, Thamaka District 3) studying the relationship between Organizational commitment and effectiveness of education Opportunity School in Kanchanaburi, Thamaka District . Study method: Quantitative research ,The data were collected by questionnaires through educational personnel 213 samples. The statistics used to analyze is the percentage (%) mean (\bar{x}) standard deviation (S.D.) T-test, F-test ,correlation and regression.

The results of the research found that

1. The overall level of organizational commitment by sex, age, age of works, education level ,position, salary and the number of students in the school as a whole at the high level.
2. The overall effectiveness of the education opportunity school in Kanchanaburi,Thamaka District not differ by sex, age, education level ,position, but vary according to salary and the number of students in the school. With statistical significance of .05 levels.
3. Organizational commitment correlated positively with the effectiveness of the education opportunity school with statistical significance of .01 level and the effectiveness of the education opportunity school correlated positively with the Organizational commitment with statistical significance of .01 level.

Program of Public Administration
Student's signature
Thesis Advisor's signature

Graduate School, Silpakorn University
Academic Year 2011

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี โดยได้รับความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.นพดล เหลืองภิรมย์ และ ผศ.ดร. สุธรรม รัตนโชติ ที่ให้คำแนะนำช่วยเหลือ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้วิจัย ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้ด้วย

ขอขอบพระคุณ ผศ.ดร. สุธรรม รัตนโชติ ผศ.ดร. พิทักษ์ ศิริวงศ์ และ ดร. ธนินทร์รัฐ รัตนพงศ์ภิญโญ ที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือของแบบสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะต่างๆเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานวิจัยชิ้นนี้

ขอขอบพระคุณ นายเสนาะ รัตนปัญญา ผู้อำนวยการโรงเรียนสระยาโยสมวิทยา และ นางสาวเนาวรัตน์ บูชา ที่เป็นที่ปรึกษาด้านการทำสถิติในการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ตลอดจนการเขียนผลการวิจัย

ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตะคร้อเอน โรงเรียนวัดสำนักคร้อ โรงเรียนวัดคร้อพนัน โรงเรียนวัดหนองพลับ โรงเรียนวัดห้วยเหนียว โรงเรียนบ้านรางกระต่าย โรงเรียนอนุบาลวัดลูกแกประชาชนูทิศ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ ในการเข้าไปเก็บข้อมูลแบบสอบถามและขอบคุณบุคลากรครูทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามการวิจัยในครั้งนี้เป็นอย่างดี

ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา ที่ได้เลี้ยงดูและอบรมสั่งสอนผู้วิจัยให้เป็นคนดี ขยันอดทน ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมอบโอกาสการศึกษาเป็นวิชาความรู้ติดตัว เพื่อทดแทนคุณต่อสังคมและประเทศชาติ

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยขอขอบคุณและขอแสดงความดีใจจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเครื่องบูชาพระคุณบิดามารดา ญาติและบูรพคณาจารย์ทุกท่านที่ได้อบรมสั่งสอน ชี้แนะแนวทางที่ดี และมีคุณค่าตลอดมาจนสำเร็จการศึกษา