

49256304 : สาขาวิชาจิตวิทยาชุมชน

คำสำคัญ : พยาบาลวิชาชีพ/การปฏิบัติงานของพยาบาล/ความสุขในการปฏิบัติงาน

เนตรสวรรค์ จินตนาวัลี : ความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล จังหวัดสมุทรสาคร. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : รศ.ลลิตา กาญจนารักษ์ , ผศ.ดร.สมทรัพย์ สุขอนันต์ และ อ.ดร.กมล โพธิ์เย็น. 111 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาระดับความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในจังหวัดสมุทรสาคร 2)เปรียบเทียบความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จังหวัดสมุทรสาครในแต่ละด้าน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ประเภทของโรงพยาบาลที่สังกัด อายุ ประสบการณ์การทำงาน รายได้ แผนกในฝ่ายการพยาบาล สถานภาพสมรส 3)ศึกษามุมมองเชิงคุณภาพของความสุขในการปฏิบัติงานในแต่ละด้าน ของพยาบาลวิชาชีพ จังหวัดสมุทรสาคร ในรายที่มีคะแนนความสุขในระดับสูงและในระดับต่ำกลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 261 คน ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (Multi-Stage Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ(%) ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การทดสอบค่าที(t-test Independent) การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพโดยวิธีวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล จังหวัดสมุทรสาคร มีความสุขในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก
2. พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล จังหวัดสมุทรสาคร ประเภทของโรงพยาบาลที่สังกัด อายุ ประสบการณ์การทำงาน แผนกในฝ่ายการพยาบาล สถานภาพสมรสต่างกัน มีความสุขในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ส่วนรายได้ที่แตกต่างกัน มีความสุขในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ.05
3. พยาบาลวิชาชีพที่มีคะแนนความสุขในระดับสูงและในระดับต่ำมีมุมมองความสุขในการปฏิบัติงานด้านความสุขอันเกิดจากสัมพันธภาพกับบุคลากรในองค์กร เกิดจากการช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และมีการทำงานเป็นทีม ด้านความสุขอันเกิดจากความสำเร็จในงาน เกิดจากการได้รับมอบหมายงานที่ตนเองถนัด และมีความสามารถในด้านนั้นและส่งผลให้มีคุณค่าในตนเอง ด้านความสุขอันเกิดจากการตระหนักในคุณค่าของวิชาชีพพยาบาลเกิดจากผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล ด้านความสุขอันเกิดจากการเป็นที่ยอมรับทางสังคมเกิดจากการได้โอกาสแสดงความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และด้านความสุขอันเกิดจากการได้รับการสนับสนุนสวัสดิการขององค์กรเกิดจากการได้รับการสนับสนุนสวัสดิการตรงตามความต้องการและความจำเป็น

ภาควิชาจิตวิทยาและการแนะแนว บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2553

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1. 2. 3.

49256304 : MAJOR : COMMUNITY PSYCHOLOGY

KEY WORD : PROFESSIONAL NURSE / NURSE PRACTICE / HAPPYNESS AT WORK
AMONG THE PROFESSIONAL NURSE

NATESAWAN JINTANAWALEE : HAPPINESS AT WORK AMONG THE
PROFESSIONAL NURSES IN HOSPITALS CHANGWAT SAMUTSAKORN. THESIS
ADVISORS : ASSOC.PROF. LIKHIT KARNCHANAPORN , ASST.PROF. SOMSAP
SOOKANAN. Ph.D. AND KAMOL PHOYEN, Ed.D.. 111 pp.

The purposes of this research were 1) to study the level of happiness at work among the professional nurses in hospitals in Changwat Samutsakorn 2) to compare happiness at work among the professional nurses in hospitals in Changwat Samutsakorn as classified by hospital's category, age, working experience, income, department of work, marital status and 3) to study quality of happiness at work perspective among the professional nurses in hospital Changwat Samutsakorn of those who gained high and low happiness score. Samples were 261 professional nurses in hospitals in Changwat Samutsakorn derived by multi-stage random sampling technique. Instruments used to collect data were questionnaires constructed by the researcher. Data were analyzed for percentage (%), mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), t-test, One-Way ANOVA.

The results found that:

1. Professional nurses in Changwat Samutsakorn's happiness at work were at the high level.
2. Professional nurses in Changwat Samutsakorn's happiness at work as classified by hospital's category, age, working experience, department of work, marital status were not statistically different while classified by income was different statistically significant at .05.
3. Professional nurses' perspectives on happiness at work among those who gained high and low scores were that : Happiness at work which arised from interpersonal relationships with personnels in the organization were due to helping with each other and team-working. Happiness at work which arised from performance achievement were due to being assigned that relevant to their aptitude and working abilities, and of which effected their self-esteem. Happiness at work which arised from professional value realization were due to having performed in accordance with nursing standard successfully. Happiness at work which arised from social acceptance were due to opportunities to perform their assignments. Happiness at work which arised from social support and welfare from organization were due to receiving supports that relevant to their desires and needs.

Department of Psychology and Guidance Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2010

Student's signature

Thesis Advisors' signature 1. 2. 3.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยได้รับความกรุณาอย่างดีเยี่ยมจาก รองศาสตราจารย์ลิขิต กาญจนภรณ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.สมทรัพย์ สุขอนันต์ และอาจารย์ดร.กมล โปธิเย็น ซึ่งเป็นอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้สละเวลาให้คำปรึกษาแนะนำตลอดจนตรวจสอบแก้ไข ข้อบกพร่องต่างๆตลอดระยะเวลาในการทำวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณมา ณ ที่นี้และ ขอกราบขอบพระคุณอาจารย์ดร.นงนุช โรจนเลิศ ซึ่งเป็นประธานสอบวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ขอกราบ ขอบพระคุณคณาจารย์ภาควิชาจิตวิทยาและการแนะแนว คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ แนวคิดอันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการทำวิทยานิพนธ์

ขอกราบขอบพระคุณอาจารย์ดร.สุพัฒนา คำสอน อาจารย์พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำและตรวจสอบแก้ไข ข้อบกพร่องในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จนประสบความสำเร็จ

ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อแดง คุณแม่วาริ จินตนาวลี และพี่น้อง รวมถึง คุณวิเชียร ลัทธยาพร ที่ปลูกฝังให้ผู้วิจัยเห็นคุณค่าของการศึกษา คอยห่วงใย และเป็นกำลังใจให้แก่ ผู้วิจัยมาตลอดจนประสบความสำเร็จ

ขอกราบขอบพระคุณ นายแพทย์อิทธิ ล้นทีศิริกาญจน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล คุณจิราภรณ์ คำเรียบร้อย หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล พี่ๆเพื่อนๆน้องๆพยาบาลที่เกี่ยวข้องที่ได้ให้การช่วยเหลือ ให้โอกาส ให้เวลา ให้กำลังใจและทำหน้าที่แทนผู้วิจัยตลอดเวลาในการศึกษาต่อ

ขอขอบคุณพยาบาลวิชาชีพในจังหวัดสมุทรสาครทุกคนที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน บริบูรณ์ตามความเป็นจริงซึ่งทำให้การวิจัยครั้งนี้มีความสมบูรณ์

ขอขอบคุณ พี่น้อง นักศึกษาสาขาจิตวิทยาชุมชน (ภาคพิเศษ รุ่นที่ 6) โดยเฉพาะคุณอัญชิสา สุรีย์แสง ที่ช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจให้อย่างสม่ำเสมอจนประสบความสำเร็จ

ท้ายที่สุด คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอบูชาพระคุณบิดา มารดา ครูอาจารย์ ตลอดจนผู้มีพระคุณทุกท่านที่มอบสติปัญญา และสิ่งดีๆในชีวิตให้แก่ผู้วิจัยทำให้ ผู้วิจัยได้ประสบความสำเร็จอย่างที่ตั้งใจหวัง