

53603713 : สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คำสำคัญ : แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน / ข้าราชการกรมราชองครักษ์

กิตติ กาญจนภูพิงค์ : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชองครักษ์.

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : รศ.พรชัย เทพปัญญา. 161 หน้า.

การศึกษาเรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชองครักษ์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชองครักษ์ และเพื่อศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชองครักษ์ จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ อายุงาน ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา และสายงานประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นข้าราชการในกรมราชองครักษ์ จำนวน 440 คน กลุ่มตัวอย่างคำนวณตามสูตรของยามานะ (Yamane, 1973) ได้เท่ากับ 210 คน การสุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มตามชั้น (Stratified Sampling) โดยแบ่งตามระดับตำแหน่ง คือ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ซึ่งผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวนทั้งสิ้น 210 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว กำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ระดับ .01 และระดับ .05 ได้ผลการวิจัยสรุปดังนี้

1. ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา ที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

2. ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ อายุงาน ระดับตำแหน่ง และสายงาน ที่แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยข้าราชการที่มีอายุงานต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการแตกต่างกัน ส่วนข้าราชการที่มีอายุต่างกัน ระดับตำแหน่งต่างกัน และสายงานต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการยอมรับนับถือ และโดยรวมแตกต่างกัน

รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2555

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

53603713 : MAJOR : (PUBLIC ADMINISTRATION)

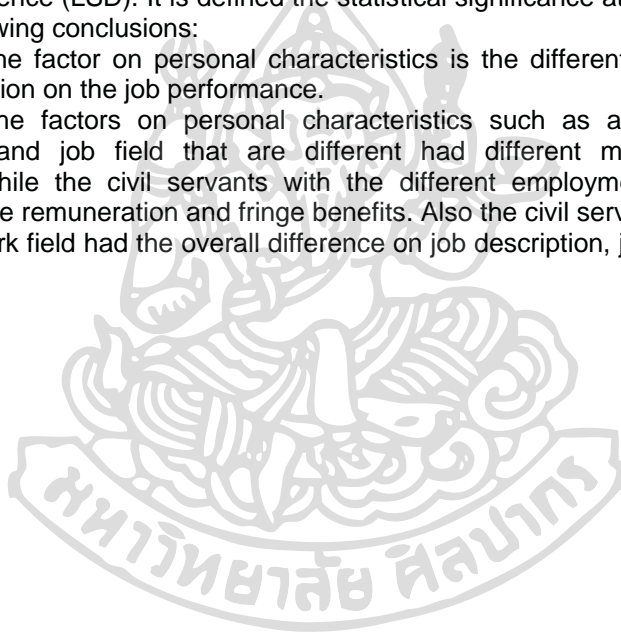
KEYWORD : MOTIVATION/CIVIL SERVANTS OF THE ROYAL AIDE-DE-CAMP
DEPARTMENT

KITTI KANJANAPOOPING : WORK FORCE MOTIVATION IN ROYAL AIDE-DE-
CAMP DEPARTMENT. INDEPENDENT STUDY ADVISOR : ASST. PROF.PORNCHAI
THEPPANYA. 161 pp.

A study on "Work Force Motivation in Royal Aide-de-Camp Department," is a survey research with the objective is to study the motivation on the job performance of the civil servants at the Royal Aide-de-Camp Department. It is classified by the personal characteristics such as age, employment period, position level, and education level and job field. The population group used in this study was the civil servants within the department numbered 440 persons. The sample group was calculated according to the Yamane formula, 1973 is equal to 210 persons. It used the stratified sampling by dividing according to the title level was the commissioned and non-commissioned officers. The researcher received back 210 questionnaires, or 100 percent. The statistics used in the analysis of data are the values of frequency, percentage, mean and standard deviation. Testing of the hypothesis used an analysis of variance (One-Way ANOVA) and the test of pairwise difference by the least significant difference (LSD). It is defined the statistical significance at the levels of .01 and .05 having the following conclusions:

1. The factor on personal characteristics is the different education level had no different motivation on the job performance.

2. The factors on personal characteristics such as age, employment period, position level and job field that are different had different motivation with statistical significance. While the civil servants with the different employment period had different motivation on the remuneration and fringe benefits. Also the civil servants with a different age, position and work field had the overall difference on job description, job security, success and acceptability.



กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยดีเนื่องจากได้รับความกรุณาอย่างสูงจาก รองศาสตราจารย์พรชัย เทพปัญญา ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระที่ให้ความช่วยเหลือ และ คำแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้วิจัย รวมทั้ง อาจารย์ ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน และอาจารย์ ดร.นพพล เหลืองภิรมย์ ซึ่งเป็นอาจารย์กรรมการตรวจสอบการค้นคว้าอิสระที่คอยให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ให้การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ผู้วิจัยขอ กราบขอบพระคุณอาจารย์ทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ อาจารย์ ดร.พิทักษ์ ศิริวงศ์ อาจารย์ ดร.วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ และ อาจารย์ ดร.ดาวลอย กาญจนมณีเสถียร ที่กรุณาเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและแก้ไขเครื่องมือในการวิจัย สำหรับการทำการค้นคว้าอิสระให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณ คณะอาจารย์ ในคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาให้กับผู้วิจัยจนนำมาซึ่งองค์ความรู้ และความสามารถในการทำ การค้นคว้า อิสระฉบับนี้ได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย

การเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านกำลังพลจากแผนก กำลังพล กองกลาง สำนักนโยบายและแผน กรมราชองครักษ์ ตลอดจนได้รับความร่วมมือในการให้ ข้อมูลตอบแบบสอบถามจากข้าราชการกรมราชองครักษ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ เพื่อนนักศึกษานิติรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวันจิต รุ่น 1 คณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ทุกท่าน รวมทั้งสมาชิกครอบครัวกาญจนาภิงค์ ที่ให้คำปรึกษาและ เป็นกำลังใจเสมอมา