

53603701 : สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คำสำคัญ : ความคิดสร้างสรรค์/เชาวน์อารมณ์/เชาวน์ทางจิต

ดวงกมล เปี่ยมสุภทรัพย์ : เชาวน์อารมณ์ (EQ) และเชาวน์ทางจิต (SQ) ที่มีอิทธิพลต่อความคิดสร้างสรรค์ของบุคคล ของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : อ.ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน. 181 หน้า.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาความคิดสร้างสรรค์ เชาวน์อารมณ์ และเชาวน์ทางจิตของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย (2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบสถานภาพส่วนบุคคลกับความคิดสร้างสรรค์ เชาวน์อารมณ์ และเชาวน์ทางจิตของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างเชาวน์อารมณ์ เชาวน์ทางจิต กับความคิดสร้างสรรค์ ของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย (4) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดสร้างสรรค์ของบุคคล ของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ รูปแบบการสำรวจมีแบบประเมินประกอบด้วยแบบประเมินความคิดสร้างสรรค์ของบุคคล แบบประเมินเชาวน์อารมณ์ (EQ) และแบบประเมินเชาวน์ทางจิต (SQ) กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย จำนวน 258 คน ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random sampling) สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงอนุมาน คือ การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า (1) พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยมีระดับความคิดสร้างสรรค์ ระดับเชาวน์อารมณ์ (EQ) และระดับเชาวน์ทางจิต (SQ) สูง (2) ความแตกต่างระหว่างสถานภาพส่วนบุคคลของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยกับความคิดสร้างสรรค์ พบว่า ขึ้นอยู่กับสถานภาพส่วนบุคคลด้านเพศ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง (ซี) และสังกัด สำหรับเชาวน์อารมณ์ ความแตกต่างระหว่างสถานภาพส่วนบุคคล ขึ้นอยู่กับสถานภาพส่วนบุคคลด้านสังกัด และเชาวน์ทางจิต ความแตกต่างระหว่างสถานภาพส่วนบุคคล ขึ้นอยู่กับสถานภาพส่วนบุคคลด้านเพศตำแหน่งงาน ระดับตำแหน่ง (ซี) ด้านสังกัด และด้านอัตราเงินเดือน (3) เชาวน์อารมณ์ เชาวน์ทางจิต กับความคิดสร้างสรรค์ของบุคคล มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อกัน (4) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดสร้างสรรค์ของบุคคล คือ เชาวน์ทางจิต (SQ2) ด้านการมีเป้าหมายในชีวิต และเชาวน์ทางจิต (SQ4) ด้านการเข้าสู่ภาวะการมีสติ และเชาวน์อารมณ์ (EQ5) ด้านทักษะทางสังคม

ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในการบริหารเพื่อประโยชน์แก่องค์กรและการบริหาร รวมถึงผู้บริหาร และข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

53603701 : MAJOR : PUBLIC ADMINISTRATION

KEY WORD : CREATIVITY/EMOTIONAL QUOTIENT (EQ)/SPIRITUAL QUOTIENT (SQ)

DUANGKAMON PIAMSUPPASAP : EMOTIONAL QUOTIENT (EQ) , AND SPIRITUAL (SQ) INFLUENCING INDIVIDUAL CREATIVITY : A CASE STUDY OF SPORT AUTHORITY OF THAILAND (SAT)'S OFFICERS. THESIS ADVISOR : CHALERMCHAI KITTISAKNAWIN, Ph.D. 181 pp.

This research investigated (1) to study the Individual Creativity, Emotional Quotient (EQ) and Spiritual Quotient (SQ), (2) to study the difference of personal factor that will have difference of Individual Creativity, Emotional Quotient (EQ) and Spiritual Quotient (SQ), (3) the relationships between the Emotional Quotient (EQ), Spiritual Quotient (SQ) and Individual Creativity of SAT's officer, and (4) examined are factors influencing Individual Creativity of SAT's officer. In this inquiry, the researcher utilized quantitative methods in carrying out a survey research approach. The quality of the inventory (i.e. Individual Creativity inventory, Emotional Quotient inventory and Spiritual Quotient inventory) used by the researcher in conjunction with an evaluation form was established to be a reliable instrument of research. There were 258 officers which have been calculated to be collected by Taro Yamane Formula at the confidence interval of 95%. The researcher collected data of 258 officers of Sports Authority of Thailand (SAT). The Data were analyzed, formulate and tabulated in the forms of t-test, one-way ANOVA, Pearson's correlation coefficient and stepwise multiple regression analysis.

Findings was as follows: (1) the Level of Individual Creativity, Emotional Quotient (EQ) and Spiritual Quotient (SQ) of SAT's Officers are high, (2) Individual Creativity has varied by gender, level of education, level of position, office, Emotional Quotient (EQ) has varied by office and Spiritual Quotient (SQ) has varied by gender, position, level of position, office and salary, (3) In respect to Individual Creativity, the researcher found that was positively correlated with Emotional Quotient (EQ) and Spiritual Quotient (SQ) (4) Factors influencing Individual Creativity were Spiritual Quotient (SQ) in Personal Meaning Production and Conscious State Expansion and Emotional Quotient (EQ) in Social Skills.

The researcher proposes management recommendations for benefits of organization, administration and the management, and has recommendations for further researches.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เล่มนี้ สำเร็จ ได้ด้วยดีจากความร่วมมือและความช่วยเหลือจากหลายท่าน ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณ อาจารย์ ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน เป็นอย่างสูง ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการเขียนวิทยานิพนธ์เล่มนี้จนสำเร็จ รวมทั้ง ขอขอบพระคุณคณะกรรมการวิทยานิพนธ์ 2 ท่าน คือ รองศาสตราจารย์พรชัย เทพปัญญา ประธาน ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพงษ์ ลีลากิจไพศาล กรรมการวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาและคำแนะนำต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

ขอขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ การกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ให้ความ ร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ขอขอบคุณพี่ ๆ น้อง ๆ และเพื่อน ๆ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต รุ่นที่ 1 ทุกคน ที่ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือต่าง ๆ ในการทำวิทยานิพนธ์ และ โดยเฉพาะอย่างยิ่งขอขอบคุณท่านผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย นายกนกพันธุ์ จุลเกษม ที่มี นโยบายในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร โดยการมอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานเพื่อศึกษาต่อ

ท้ายนี้ ขอขอบพระคุณคุณพ่อ คุณแม่ และครอบครัว รวมทั้งเพื่อนร่วมงานทุกคนที่เข้าใจ ให้กำลังใจ และให้เวลาในการศึกษาอย่างเต็มที่ จนกระทั่งงานวิจัยครั้งนี้สำเร็จลงด้วยดี