

49252903: สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ: รูปแบบองค์การที่มีศักยภาพการทำงานสูง / วิทยาลัยพยาบาล

นุศรินทร์ สุจริตจันทร์: รูปแบบองค์การที่มีศักยภาพการทำงานสูงของวิทยาลัยพยาบาล  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. อาจารย์ที่ปรึกษาคุณุณิพนธ์: อ. ดร. ศรียา สุขพานิช,  
ผศ. ว่าที่ พ.ต. ดร. นพดล เจนอักษร และ ผศ. ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์. 396 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) องค์ประกอบองค์การที่มีศักยภาพการทำงานสูง  
ของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และ 2) รูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างองค์  
ประกอบองค์การที่มีศักยภาพการทำงานสูงของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่ม  
ตัวอย่างประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาค และอาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาล  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 28 แห่ง รวม 392 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ 1) แบบสัมภาษณ์  
กึ่งโครงสร้าง 2) แบบสอบถามความคิดเห็น 3) แบบตรวจสอบรายการ 4) แบบสัมภาษณ์แบบมี  
โครงสร้าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบน  
มาตรฐาน การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิกอล โดยใช้โปรแกรม  
สำเร็จรูป การตรวจสอบความเหมาะสมของรูปแบบ โดยการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับ  
ความถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ การนำไปใช้ประโยชน์ และข้อคิดเห็นอื่นๆ

ผลการวิจัยพบว่า

1. องค์ประกอบองค์การที่มีศักยภาพการทำงานสูงของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข ประกอบด้วย 7 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) ภาวะผู้นำ 2) นวัตกรรมการบริหาร 3) การ  
จัดการเชิงกลยุทธ์ 4) การจัดองค์การ 5) การมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ 6) ระบบธรรมาภิบาล และ 7) การ  
มีพันธมิตรเครือข่าย

2. รูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบ องค์การที่มีศักยภาพการทำงานสูงของ  
วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จากการวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิกอล พบว่า  
รูปแบบความสัมพันธ์ประกอบด้วยชุดตัวแปรอิสระ ได้แก่ นวัตกรรมการบริหาร การจัดองค์การ  
ระบบธรรมาภิบาล กับชุดตัวแปรตาม ได้แก่ ภาวะผู้นำ การจัดการเชิงกลยุทธ์ การมุ่งมั่นสู่ความเป็น  
เลิศ และการมีพันธมิตรเครือข่าย การตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญพบว่า มีความเหมาะสม มีความถูก  
ต้องเชิงทฤษฎี ความเป็นไปได้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้กับบริบทขององค์การ

ภาควิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2553

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาคุณุณิพนธ์ 1.....2.....3.....

49252903: MAJOR: EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEYWORD: THE HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION MODEL/ NURSING COLLEGE

BUSARIN SUJARITJUN: THE HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION MODEL OF NURSING COLLEGE UNDER THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH.DISSERATATION ADVISORS: SARIYA SUKHABANIJ, Ph.D., ASST. PROF. MAJ. NOPADOL CHENAKSARA, RTAR., Ph.D. AND ASST. PROF. PRASERT INTARAK, Ed.D. 396 pp.

The purposes of this research were to 1) determine the high performance organization components of Nursing College under the Ministry of Public Health and 2) examine the relationship of the high performance organization model among those components. The sample consisted of directors, assistance directors, head departments and teachers from 28 Nursing Colleges under the Ministry of Public Health totally 392. The research instruments were the semi-structured interview, the opinionnaires, check list form and the structured interview. The statistics used for analyzing the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, content analysis, factor analysis, canonical correlation and the finding was confirmed by interview.

The findings of this research were:

1. The high performance organization components of Nursing College under the Ministry of Public Health comprised of 7 components which were 1) leadership 2) innovative administration 3) strategic management 4) organization 5) excellent alignment 6) good governance and 7) partnering and network.

2. The correlation models of high performance organization components of Nursing College by canonical correlation coefficient was correlated between the independent variables set, such as innovative administration, organization, good governance, and the independent variables set, such as leadership, strategic management, excellent alignment including partnering and network. This finding model was found appropriate, accurate and accordance with the research conceptual framework.

---

Department of Educational Administration Graduate , Silpakorn University Academic Year 2010

Student's signature.....

Dissertation Advisors' signature 1.....2.....3.....

## กิตติกรรมประกาศ

คุษฎีนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความกรุณาจาก อาจารย์ ดร. ศรียา สุขพานิช ประธานกรรมการผู้ควบคุมคุษฎีนิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่พันตรี ดร. นพดล เจนอักษร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประเสริฐ อินทร์รักษ์ กรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริชัย ชินะตั้งกูร ประธานสอบคุษฎีนิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร. ชวนชม ชินะตั้งกูร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้วิจัขอกราบขอบพระคุณในความกรุณาไว้เป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้ พร้อมทั้งขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ในภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่าน

ขอขอบพระคุณท่านผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้ข้อมูลในการวิจัย ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. จีราวรรณ คงคล้าย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปราณี นิลกรณ์ อาจารย์ ดร.ดวงใจ ช่วยตระกูล ที่ได้กรุณาตรวจสอบเครื่องมือและให้คำแนะนำในการดำเนินการวิจัย ขอขอบพระคุณนายแพทย์สมควร หาญพัฒนาชัยกูร ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก นายแพทย์ ปกัสนสร เขียมบุญศรี รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ พิทยา จารุพูนผล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จันท์จิรา วงศ์ชมทอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาพร นามวงศ์พรหม ดร. มณฑาทิพย์ ไชยศักดิ์ ดร. ชุติมา ปัญญาพินิจนุกร และผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้ให้เวลาในการสัมภาษณ์ และการยืนยันผลการวิจัยรวมถึงการให้ข้อเสนอแนะในการวิจัย ขอขอบพระคุณผู้บริหาร และคณาจารย์ ของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขทุกท่านที่ได้ให้ข้อมูลในการวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณเพื่อนนักศึกษาปริญญาเอกรุ่นที่ 4 ที่เป็นกำลังใจในการทำวิจัยตลอดมา ขอขอบคุณ นายเกษม สิทธิรัตนสุนทร ที่สนับสนุนและเื้ออำนวยการทุกด้านในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คุณค่าอันเกิดจากคุษฎีนิพนธ์ฉบับนี้ ขอมอบเป็นเครื่องบูชาพระคุณบิดา มารดา ครูอาจารย์ ครอบครัว ญาติมิตร ตลอดจนผู้มีคุณูปการต่อผู้วิจัยทุกท่าน